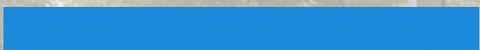




การดำเนินงานด้านสังคม ประจำปี 2567

บริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน)





การขับเคลื่อนธุรกิจด้านสังคม

บริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงบทบาทและความสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่งของสังคม โดยให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อชุมชน ทั้งในพื้นที่ใกล้เคียงกับสำนักงาน พื้นที่ตั้งทรัพย์สินของบริษัทฯ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ๆ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริม สนับสนุน และร่วมมือกับชุมชนในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชนให้ดียิ่งขึ้น

ในฐานะที่เป็นผู้นำด้านการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อสังคม เจเอเอส แอสเซ็ท ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เครือข่ายพันธมิตร และองค์กรต่าง ๆ เพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะในด้านการสร้างศักยภาพของชุมชนให้สามารถพัฒนาตนเองและสังคมได้ในระยะยาว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการประเมินผลกระทบต่อชุมชนจากการดำเนินธุรกิจ โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนและความโปร่งใส เพื่อสร้างคุณค่าที่แท้จริงให้กับสังคมและชุมชน

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชนเป็นสิทธิพื้นฐานที่ติดตัวมนุษย์ทุกคนตั้งแต่เกิด ซึ่งเป็นสิ่งที่ทุกคนควรได้รับการปกป้องและเคารพ ไม่ว่าจะเป็นสิทธิในด้านการดำรงชีวิต ความปลอดภัย เสรีภาพส่วนบุคคล และความเสมอภาค อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบันการละเมิดสิทธิมนุษยชนกลับมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นในหลายภูมิภาคทั่วโลก โดยอาจเกิดจากการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย มาตรฐานสากล หรือการละเมิดพันธสัญญาด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงไปถึงเหตุการณ์ที่ส่งผลให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในรูปแบบต่างๆ ซึ่งไม่เพียงแต่สร้างผลกระทบเชิงลบต่อบุคคลที่ได้รับความเดือดร้อนเท่านั้น แต่ยังส่งผลต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กรที่เกี่ยวข้องอีกด้วย และอาจนำไปสู่การร้องเรียนจากองค์กรผู้พิทักษ์สิทธิมนุษยชน รวมถึงการประท้วงโดยผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการละเมิดสิทธิ

ด้วยเหตุนี้ บริษัท จึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานทุกคนในทุกระดับชั้น รวมไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินธุรกิจของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า คู่ค้า หรือชุมชนรอบข้าง เน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีจริยธรรม และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ พร้อมสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความแตกต่างและหลากหลาย เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันในทุกระดับภายในองค์กร ทั้งนี้ บริษัท มุ่งมั่นในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับสถานการณ์และมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ให้แก่พนักงานทุกคน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและเคารพในหลักการสิทธิมนุษยชนอย่างแท้จริง



<https://www.jasasset.co.th/storage/document/cg/human-rights-policy-th.pdf>

นโยบายสิทธิมนุษยชน

การประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชน

ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัท **ไม่** เหตุการณ์ร้องเรียนและละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนอื่นที่มีนัยสำคัญ จากผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) ได้เป็นส่วนสำคัญในการวางนโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท เจมาร์ท โดยเป็นไปตามกฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายและระเบียบท้องถิ่นจนถึงสากล ซึ่งขอบเขตของนโยบายสิทธิมนุษยชนของเจเอเอส ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด ที่รวมถึงพนักงานทุกคนในการดำเนินงานของบริษัทครอบคลุมบริษัทย่อย และบริษัทร่วม ตัวแทนทางธุรกิจ และ คู่ค้า ตั้งแต่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เพื่อนำไปเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเคร่งครัดภายใต้ความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมอันดีอย่างแท้จริง

โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สอดคล้องกับหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน และแนวทางการดำเนินงานตามหลักการว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (The United Nations Framework and Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP)

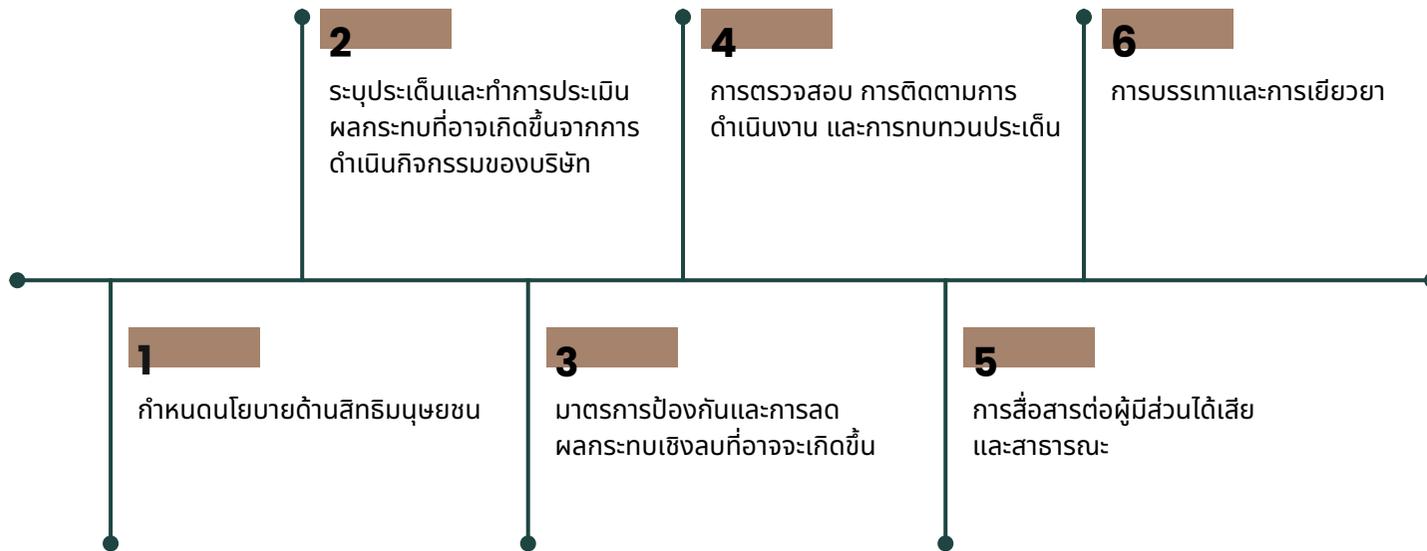
ครอบคลุมประเด็นสำคัญต่างๆ ได้แก่ การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างมีมนุษยธรรม ปราศจากการทารุณกรรม การใช้ความรุนแรง การล่วงละเมิดทางเพศ การขู่เข็ญทางร่างกาย จิตใจ หรือการข่มเหงด้วยวาจา ตลอดจนการรักษามาตรฐานด้านสุขอนามัย และความปลอดภัยในการปฏิบัติงานจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี รวมถึงนโยบายสิทธิมนุษยชนเพื่อห้ามมิให้บริษัท หรือพนักงานเข้าไปมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือละเมิดผู้ร่วมงานในทางใดทางหนึ่งอย่างเด็ดขาด เช่น การใช้แรงงานข้ามชาติที่ผิดกฎหมาย การใช้แรงงานเด็ก เป็นต้น

ทั้งนี้ หากบุคคลหรือพนักงานคนใดพบว่ามีกรกระทำที่ละเมิดนโยบายดังกล่าว สามารถรายงานการกระทำผิดตามช่องทางที่กำหนดไว้ในนโยบายการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ของบริษัทได้ โดยบริษัทจะรักษาข้อมูลให้เป็นความลับ และคุ้มครองความปลอดภัยแก่ผู้เปิดเผยข้อมูลเป็นอย่างดี และหากตรวจสอบแล้วพบการกระทำที่ผิดจริงบริษัทจะดำเนินการตามขั้นตอนด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส และปราศจากอคติ รวมไปถึงบรรเทาความเสียหายที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้กับผู้เสียหาย

การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD)

บริษัท เจเอส แอสเซท จำกัด (มหาชน) ได้ยกระดับความเข้มข้นต่อเนื่องจากการจัดทำนโยบายสิทธิมนุษยชน ที่มุ่งเน้นแนวทางการปฏิบัติที่ดีด้วยความเคารพ ต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทเข้าสู่การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนที่มุ่งเน้นแนวทางการตรวจสอบจาก UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการให้มั่นใจว่าบริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล ซึ่งสามารถป้องกัน และแก้ไขผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิทธิมนุษยชนของทุกฝ่ายตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เพื่อตรวจสอบเหตุการณ์และผู้ที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งมีขอบเขตกระบวนการจัดการสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

ขอบเขตกระบวนการจัดการสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน



ดังนั้น การจัดทำรายการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านฉบับนี้ จึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือสำหรับการระบุประเด็นที่ครอบคลุมขอบเขตการดำเนินงานของบริษัทที่อาจสร้างผลกระทบหรืออาจเกิดผลกระทบเชิงลบแก่ผู้มีส่วนได้เสียในอนาคต และระบุประเด็นไปถึงคู่ค้าสำคัญของบริษัท เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรในการค้นพบประเด็นที่บริษัทยังคงต้องพัฒนาและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น หรือประเด็นใดบ้างที่มีความสุ่มเสี่ยงและยังดำเนินการได้ไม่เพียงพอหรือไม่ครบถ้วน

ทั้งนี้ เมื่อบริษัททราบถึงประเด็นที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มใดก็ตาม บริษัทจะกำหนดแนวทางป้องกันเพื่อลดผลกระทบให้น้อยลงหรือป้องกันไม่ให้เกิดกรณีดังกล่าวซ้ำอีก พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการเยียวยาผู้ที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจไว้เป็นแนวทางในการดำเนินงานแก่ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง

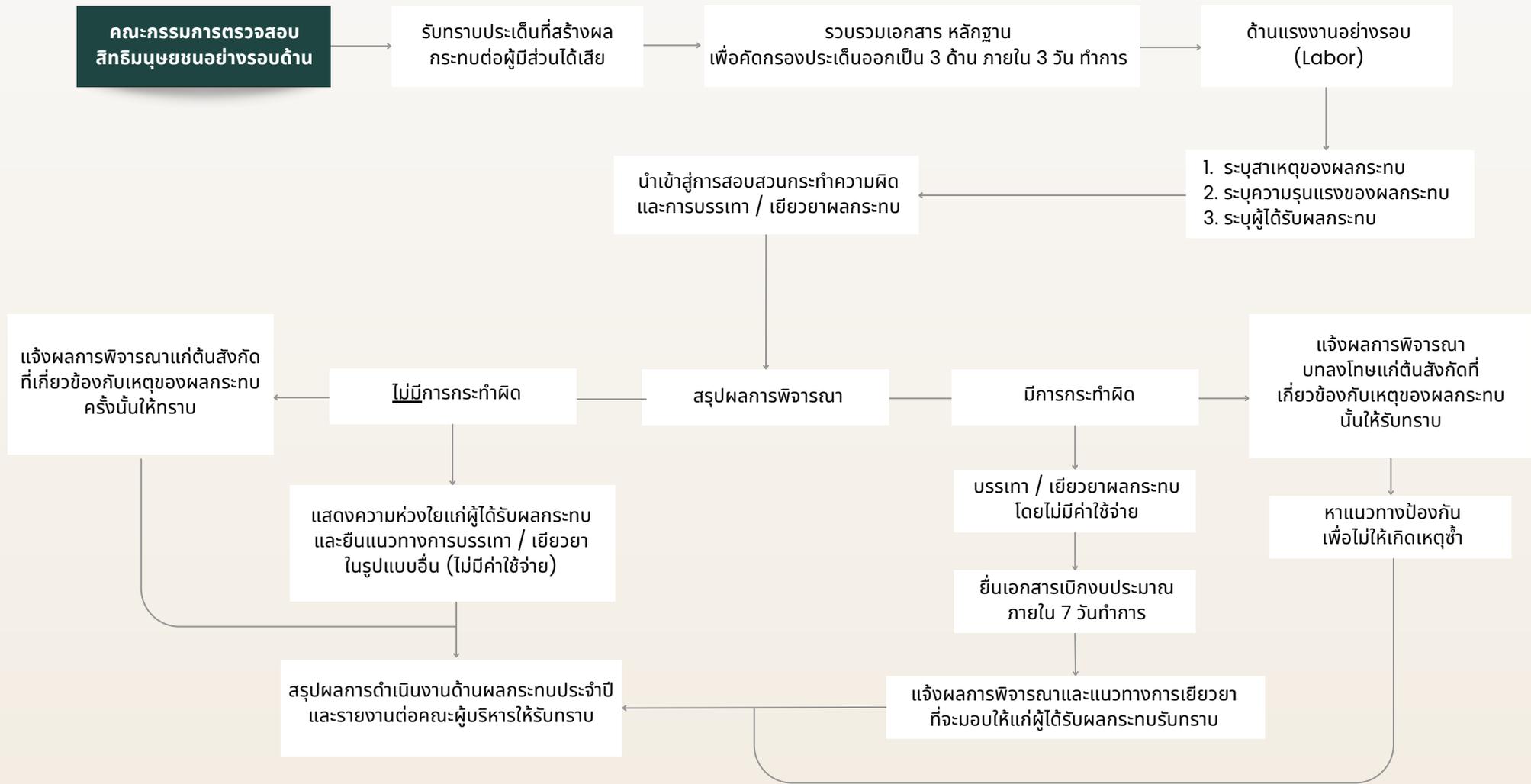


<https://www.jasasset.co.th/storage/document/cg/human-rights-due-diligence-th.pdf>

การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน



โครงสร้างกระบวนการบรรเทาและการเยียวยา



การพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าแก่พนักงาน



พนักงานถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวไปสู่ความสำเร็จในทุกด้าน ทั้งในด้านการดำเนินงาน การพัฒนา การเติบโต ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางที่พนักงานแต่ละคนมี เป็นปัจจัยที่ทำให้องค์กรสามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพในตลาดและสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

นอกจากนี้ ความทุ่มเทและความมุ่งมั่นในการทำงานของพนักงานยังมีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ สร้างความยั่งยืนในระยะยาว รวมถึงการสร้างสภาพผูกพันที่พนักงานมีต่อองค์กรจากการจัดกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน ที่ไม่เพียงแต่จะช่วยรักษาบุคลากรที่มีคุณค่าไว้ แต่ยังเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างราบรื่นและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่อง ทั้งหมดนี้เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

บริษัท เจเอเอส แอสเซท จำกัด (มหาชน) ในฐานะผู้นำธุรกิจด้านการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และศูนย์การค้า ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพคือหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี



การดูแลพนักงาน

ในภาวะที่ธุรกิจมีการแข่งขันสูงและมีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เป็นที่รับรู้กันว่าศักยภาพและคุณภาพของบุคลากรในองค์กรเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะช่วยสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันของธุรกิจ ทำให้ประเด็นการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล หรือพนักงาน กลายเป็นประเด็นที่องค์กรธุรกิจ ต้องให้ความสำคัญต่อกระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการบริหารจัดการบุคคลยังเป็นเรื่องละเอียดอ่อนที่มีรายละเอียดครอบคลุมการดำเนินงานหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมายโดยไม่สนับสนุนให้มีการใช้แรงงานเด็ก ซึ่งในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ ที่เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก นอกจากนี้ยังสร้างโอกาสทางสังคมด้วยการจ้างงานโดยไม่แบ่งแยกเพศ อายุ เชื้อชาติ ภูมิภาค และภูมิฐานะ การดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานของพนักงาน การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจ การสร้างความสัมพันธ์ของพนักงาน (Employee Engagement) การเคารพซึ่งกันและกัน และการปกป้องด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งสิ่งเหล่านี้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อพนักงานซึ่งเป็นองค์ประกอบของสังคม และส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันขององค์กร

กลุ่มบริษัท มีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ดังนั้น จึงได้มีการจัดการในเรื่องการปฏิบัติด้านแรงงาน และรักษาพนักงานที่มีทักษะและความสามารถให้ทำงานร่วมกับองค์กรในระยะยาวลดปัญหาขาดแคลนบุคลากร อีกทั้งยังมีการพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของพนักงานให้มีเพิ่มขึ้น พร้อมทั้งคำนึงถึงการพัฒนาตามหลักจริยธรรม การจ้างงานที่เป็นธรรม และหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ

เป้าหมายการอบรมและพัฒนาบุคลากรจำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ย

6 ชม.
ต่อคนต่อปี

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานบนพื้นฐานของคุณธรรม ความเท่าเทียม และเป็นธรรม โดยมุ่งเน้นการดูแลพนักงานอย่างทั่วถึง พร้อมส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยมองค์กร วินัย และการปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในบริษัท รวมถึงข้อกำหนดของกฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด เพื่อให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายในการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และศูนย์การค้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีมาตรฐานด้านอาชีวอนามัยที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล นอกจากนี้ ยังสนับสนุนการพัฒนาทักษะและความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและรองรับการเติบโตขององค์กรในระยะยาว บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม สนับสนุนการเติบโตในสายอาชีพตามศักยภาพของพนักงาน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน

เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงกำหนดนโยบายดังกล่าวเป็นหลักปฏิบัติและแนวทางในการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีการทบทวนนโยบายอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแนวทางการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ผลการดำเนินงานในปี 2567

 อัตราส่วนค่าตอบแทนพนักงาน (หญิง : ชาย) ปี 2567
0.70 : 1

 อัตราส่วนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)
ร้อยละ 12.87



<https://www.jasasset.co.th/storage/document/cg/human-resource-development-policy-th.pdf>

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) ได้มีการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติและแนวทางปฏิบัติให้ผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปปรับใช้โดยครอบคลุมถึงผลตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

- การสรรหาและการรับบุคลากรเข้าทำงานจะต้องพิจารณาจากความเหมาะสม ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ให้เป็นไปตามระเบียบของบริษัท
- กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งพิจารณาค่าตอบแทนตามความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างที่สามารถแข่งขันในธุรกิจประเภทเดียวกันที่ไม่เลือกปฏิบัติโดยมิชอบด้วยกฎหมาย และปราศจากอคติ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของพนักงาน
- กำหนดให้มีการจัดอบรม ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ให้มีความรู้และความเข้าใจถึงรายละเอียดและกฎระเบียบต่างๆของบริษัท รวมถึงแนะนำโครงสร้างองค์กร ผู้บริหาร กระบวนการธุรกิจต่างๆ ในบริษัทไปจนถึงบริษัทย่อย
- ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และความสามารถที่หลากหลาย (Multi - Skills) เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และสนับสนุนให้บุคลากรได้ใช้ความรู้ความสามารถทักษะของตนเองในงานของบริษัทได้อย่างเต็มที่
- จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะอาชีวอนามัย โดยปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และตามที่กฎหมายกำหนด
- มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เพื่อส่งเสริมและดูแลสิทธิประโยชน์ ตลอดจนสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างให้เหมาะสมและเป็นธรรม รวมถึงเป็นกลไกในการสื่อสารระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานอย่างยั่งยืน
- ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความยุติธรรมและเท่าเทียม เคารพและคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการจ้างงาน/เลิกจ้าง โดยไม่บังคับใช้แรงงาน ไม่สนับสนุนการจ้างแรงงานเด็กหรือบุคคลที่มีอายุต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด

การพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าแก่พนักงาน

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) ดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลในระดับองค์กร โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีบทบาทสำคัญในการวางแผนและขับเคลื่อนกลยุทธ์เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างเป็นระบบ บริษัทตระหนักดีว่าการลงทุนในการฝึกอบรมและพัฒนา

พนักงานไม่ได้เป็นเพียงการสร้างแรงจูงใจและความพึงพอใจให้กับพนักงานเท่านั้น แต่ยังเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรในระยะยาว

ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงได้ริเริ่มและดำเนินโครงการพัฒนาทักษะอย่างหลากหลาย ครอบคลุมทุกมิติของการพัฒนาบุคลากร ไม่ว่าจะเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าในด้านทักษะส่วนบุคคล การพัฒนาศักยภาพในเส้นทางอาชีพ และการสร้างความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โครงการเหล่านี้เริ่มต้นจากการวิเคราะห์และระบุช่องว่างทางทักษะ (Skill Gaps) เพื่อให้เข้าใจถึงความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละระดับ จากนั้นจึงดำเนินการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะเดิมที่มีอยู่ (Upskilling) และพัฒนาทักษะใหม่ ๆ (Reskilling) เพื่อให้พนักงานมีความพร้อมต่อบทบาทหน้าที่ที่เปลี่ยนแปลง และตอบสนองต่อกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็นการปรับตัวต่อเทคโนโลยีใหม่ การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับใหม่ ๆ รวมถึงการนำเทคโนโลยีทันสมัยเข้ามาสนับสนุนการดำเนินงาน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานของบริษัทจะมีความพร้อมในการเผชิญกับความท้าทายและเปลี่ยนแปลงในทุกสถานการณ์

บริษัทเชื่อมั่นว่าการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุดไม่เพียงช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน แต่ยังช่วยสร้างรากฐานที่แข็งแกร่งในการแข่งขันในอุตสาหกรรม พัฒนาความยั่งยืน และขับเคลื่อนบริษัทสู่ความเป็นผู้นำในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และศูนย์การค้าในระยะยาว

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการปรับตัวให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจและทิศทางการดำเนินงานขององค์กร ภายใต้บริบทของปัจจัยแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและไม่หยุดนิ่ง ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงในด้านเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและซับซ้อน การปรับตัวของพฤติกรรมผู้บริโภคที่มีความหลากหลายและเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ รวมถึงการแข่งขันในตลาดที่เพิ่มความท้าทายในการดำเนินธุรกิจ

เพื่อตอบสนองต่อปัจจัยเหล่านี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างพื้นฐานที่มั่นคงและยั่งยืนสำหรับการเรียนรู้และพัฒนาทักษะใหม่ๆ เพื่อให้พนักงานทุกคนมีความพร้อมในการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ทั้งในด้านการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีใหม่ การปรับปรุงแนวทางการให้บริการหรือการผลิตสินค้าเพื่อตอบสนองความต้องการที่เปลี่ยนไปของลูกค้า ตลอดจนการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในตลาด

การพัฒนาบุคลากรในลักษณะนี้ ไม่เพียงช่วยเพิ่มขีดความสามารถของพนักงานในปัจจุบันเท่านั้น แต่ยังช่วยสร้างความพร้อมสำหรับอนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรม และเสริมสร้างรากฐานที่มั่นคงให้กับองค์กร เพื่อให้สามารถก้าวไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

ในปี 2567 บริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารและพนักงานผ่านหลักสูตรภายใน (In-house Training) หลักสูตรที่สถาบันภายนอกเป็นผู้ดำเนินการจัดอบรม (Public Training) และหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านระบบ E-Learning



รวมทั้งสิ้น จำนวน 8 หลักสูตร

พนักงานได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพ
เฉลี่ย 10.49 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

มีค่าใช้จ่ายในการอบรมรวม
239,400 บาท

การพัฒนาศักยภาพพนักงาน

หลักสูตรที่ได้ดำเนินการฝึกอบรม ปี 2567

1.สร้างกลยุทธ์การตลาดและยอดขายด้วย Tiktok



การอบรมสร้างกลยุทธ์การตลาดและยอดขายด้วย TikTok ช่วยให้พนักงานเข้าใจถึงความสำคัญและศักยภาพของแพลตฟอร์ม TikTok ในการสร้างแบรนด์และเพิ่มยอดขาย โดยเน้นการวิเคราะห์อัลกอริทึมและพฤติกรรมของผู้ใช้งาน เพื่อให้สามารถสร้างเนื้อหาที่ดึงดูดและสอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเรียนรู้เทคนิคการใช้เครื่องมือโฆษณาบน TikTok และการวางแผนแคมเปญที่สามารถเพิ่มการมีส่วนร่วม (Engagement) ของผู้ติดตาม รวมถึงการขยายฐานลูกค้าและกระตุ้นยอดขายได้ในระยะยาว อีกทั้งยังช่วยให้ธุรกิจสามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล พร้อมเพิ่มความได้เปรียบทางการแข่งขันในตลาดออนไลน์อย่างมั่นคงและยั่งยืน

2.ศิลปะการรับและให้ Feedback สำหรับหัวหน้างาน



การอบรมศิลปะการรับและให้ Feedback สำหรับหัวหน้างานมีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ช่วยเสริมสร้างความไว้วางใจและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหัวหน้างานและทีมงาน โดยมุ่งเน้นให้หัวหน้างานสามารถให้ Feedback อย่างสร้างสรรค์ ชัดเจน และเป็นมิตร เพื่อกระตุ้นการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานของทีมงานอย่างตรงจุด พร้อมทั้งเรียนรู้วิธีการรับ Feedback ด้วยทัศนคติเชิงบวก เพื่อนำมาปรับปรุงตัวเองและการบริหารทีมอย่างเหมาะสม การอบรมนี้ยังช่วยเพิ่มความมั่นใจและความสามารถในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในที่ทำงาน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างและเน้นการพัฒนาาร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการสร้างทีมที่มีความสามัคคีและแข็งแกร่ง

3. การตลาดยุค BANI World

การอบรมนี้ช่วยให้พนักงานและผู้เข้าร่วมเข้าใจถึงวิธีการวางกลยุทธ์ทางการตลาดที่ยืดหยุ่นและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งพัฒนาทักษะในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าในลักษณะที่มีความเฉพาะตัว รวมถึงการสร้างรายได้เปรียบทางการแข่งขันโดยการปรับตัวให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งทั้งหมดนี้จะช่วยให้ธุรกิจสามารถดำเนินไปอย่างมั่นคงและสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในยุคที่ความไม่แน่นอนเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้



4-5.ทักษะงานบริการอย่างมืออาชีพ รอบที่ 1 และรอบที่ 2



ช่วยพัฒนาความสามารถของบุคลากรให้เข้าใจถึงหลักการและแนวทางการให้บริการที่มีมาตรฐานสูง โดยมุ่งเน้นการสร้างความประทับใจ การตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็วและเหมาะสม รวมถึงการจัดการกับสถานการณ์ที่ท้าทายหรือข้อร้องเรียนด้วยความสุภาพและมีประสิทธิภาพ สร้างทักษะการสื่อสารทั้งทางคำพูดและพฤติกรรมที่สะท้อนถึงความเป็นมืออาชีพ พร้อมทั้งปลูกฝังทัศนคติที่เน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer-Centric) ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพของการบริการ สร้างความพึงพอใจและความไว้วางใจในระยะยาวให้กับลูกค้า

6. TikTok Live & TokTok Seller



การอบรม TikTok Live & TikTok Seller ช่วยเสริมสร้างความเข้าใจและทักษะในการใช้แพลตฟอร์ม TikTok เพื่อการสร้างยอดขายและเพิ่มการมองเห็นแบรนด์อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการเรียนรู้การจัดการ TikTok Live เพื่อสร้างประสบการณ์การขายแบบเรียลไทม์ที่ดึงดูดลูกค้าและกระตุ้นให้เกิดการตัดสินใจซื้อในทันที พร้อมทั้งการใช้ TikTok Seller ในการจัดการร้านค้าออนไลน์อย่างมืออาชีพ ตั้งแต่การตั้งร้านค้า การบริหารจัดการสินค้า ไปจนถึงการวิเคราะห์ข้อมูลการขายเพื่อปรับปรุงกลยุทธ์ทางการตลาด

7.การพัฒนาทักษะพนักงานหมวดทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะ (Soft Skill)

- ESG 101 เข้าใจความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน
- PO1 หลักสูตรพื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ



เป้าหมาย : พนักงานเข้าเรียนครบทั้ง 2 หลักสูตร ไม่น้อยกว่า 50% จากจำนวนที่สมัครเข้าโครงการ ESG DNA ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในวันที่ 5 มิถุนายน 2568

ผลการดำเนินงาน : พนักงานบริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) เข้าเรียนและสอบผ่าน ทั้ง 2 หลักสูตรแล้ว

100%



แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย โดยมีการประเมินความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงานต่าง ๆ อาทิ กระบวนการทำงานในคลังสินค้าและการขนส่ง กระบวนการซ่อมบำรุงงานของ ผู้รับเหมา รวมถึงการปฏิบัติงานภายในสำนักงานและสาขาต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงานที่ถูกต้อง และสื่อสารถึงพนักงานทุกคนอย่างทั่วถึง รวมถึงจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อสร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้พนักงานทุกคนลดความเสี่ยงและปฏิบัติงานด้วยความมีวินัยและรับผิดชอบ

นโยบายและแนวทางการปฏิบัติเหล่านี้ถูกออกแบบมาเพื่อป้องกันการเกิดบาดเจ็บและอุบัติเหตุจากการทำงาน และเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน บริษัทได้จัดการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานตามปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ยังดูแลสุขภาพของพนักงานด้วยการตรวจสุขภาพประจำปี

อีกทั้ง บริษัทได้จัดทำแผนฉุกเฉินเพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัย เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือกับเหตุการณ์ฉุกเฉินให้ทันเวลาและมีประสิทธิภาพ มาตรการเหล่านี้ช่วยเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานและสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานทุกคนว่าพวกเขาสามารถทำงานได้ในสภาพแวดล้อมที่มีความปลอดภัยสูงสุด

แนวทางการปฏิบัติด้านการจัดการอาชีวอนามัย

1. ฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการดูแลความเรียบร้อยของอาคารสถานที่ต้องตรวจสอบความปลอดภัยในสถานที่การทำงานตามแผนงาน อยู่เสมอเพื่อหลีกเลี่ยงความไม่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานทุกระดับ ดังนี้

- ฝ่ายที่เกี่ยวข้องตรวจสอบความพร้อมใช้งานและคุณภาพของลิฟต์ตามรอบที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ พร้อมลงบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อยืนยันการตรวจสอบทุกครั้ง
- ฝ่ายที่เกี่ยวข้องตรวจสอบไฟส่องสว่างบริเวณพื้นที่ทำงานทุกส่วนให้มั่นใจว่ามีจำนวนไฟส่องสว่างที่เพียงพอและพร้อมใช้งานในทุกพื้นที่อยู่เสมอ หากมีฝ่ายงานใดแจ้งเรื่องความเสียหายของไฟส่องสว่าง ฝ่ายที่ดูแลรับผิดชอบโดยตรงจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขให้กลับมาพร้อมใช้งานโดยเร็วที่สุด
- ฝ่ายที่เกี่ยวข้องดูแลความเรียบร้อยของเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ และมีความปลอดภัย ต่อผู้ใช้งานเพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นทั้งทางร่างกาย และทรัพย์สิน
- หากบริเวณพื้นที่บริษัทมีความเสื่อมสภาพหรือเกิดความเสียหายของอาคารและสถานที่ เช่น ฝ้าเพดานรั่ว พื้นกระเบื้องแตก ท่อน้ำประปาแตก เป็นต้น ฝ่ายที่เกี่ยวข้องจำเป็นต้องดำเนินการซ่อมบำรุงอย่างเร่งด่วน โดยระหว่างดำเนินการซ่อมบำรุงจะต้องมีป้ายแจ้งเตือนให้พนักงานระมัดระวัง เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดแก่ร่างกายของพนักงาน
- บริษัทห้ามไม่ให้พนักงานคนใดก็ตามวางสิ่งของกีดขวางทางเดินหรือบริเวณบันไดที่จะเป็นอุปสรรคต่อการใช้งานทุกกรณี
- การขับซิ่งรถยนต์ รถกระบะบรรทุกสินค้าและมอเตอร์ไซค์ภายในบริเวณพื้นที่บริษัทพนักงานทุกคนควรขับขี่ด้วยความเร็วที่ปลอดภัยและห้ามไม่ให้ปีบแตرس่งเสียงดังรบกวนการทำงานของเพื่อนพนักงาน
- บริษัทมีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยเพื่อดูแลความปลอดภัย ในส่วนที่เกี่ยวข้องภายในพื้นที่บริษัท
- ห้ามไม่ให้พนักงานทุกคนทำกิจกรรม หรือทำพฤติกรรมใดๆ ก็ตามที่อาจเกิดความเสียหายต่ออาคาร/สถานที่ และทรัพย์สินของบริษัท
- บริษัทเปิดสิทธิให้พนักงานทุกคนที่พบเห็นสิ่งทีอาจสร้างความอันตรายต่อร่างกาย หรือสร้างความเสียหายต่อทรัพย์สินของบริษัทสามารถแจ้งเหตุความเสียหายแก่ฝ่ายที่ดูแลรับผิดชอบโดยตรงทันทีที่พบเห็น โดยไม่เพิกเฉยต่อความอันตรายดังกล่าว

2. บริษัทสนับสนุนให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตาม 5 ส ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะและสร้างนิสัย บริเวณพื้นที่โต๊ะทำงานส่วนตัวและพื้นที่การทำงานภายในแผนกของตนเอง เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและเชื้อโรคต่างๆ
3. บริษัทมีการจัดตั้งตู้กดน้ำดื่มหลายจุดในพื้นที่บริษัท เพื่อให้พนักงานมีน้ำดื่มที่สะอาดและดีต่อสุขภาพอยู่เสมอ
4. บริษัทมีห้องน้ำที่สะอาดและเพียงพอต่อจำนวนพนักงานภายในบริเวณอาคารอยู่เสมอ
5. บริษัทมีเจ้าหน้าที่ทำความสะอาดประจำชั้นเพื่อดูแลความสะอาดในทุกพื้นที่ ทำให้พนักงานได้ปฏิบัติงานในพื้นที่การทำงานที่สะอาดและถูกสุขอนามัยอยู่เสมอ
6. บริเวณพื้นที่อาคารทุกชั้นมีการจัดเก็บขยะตามรอบ โดยเจ้าหน้าที่ทำความสะอาดเป็นประจำทุกวันเพื่อสุขอนามัยที่ดีของพนักงานป้องกันเชื้อโรคและหลีกเลี่ยงกลิ่นเหม็นรบกวนระหว่างทำงาน
7. บริษัทจัดให้มีแผนการอบรมหนีไฟให้แก่พนักงานทุกระดับปีละ 1 ครั้ง อย่างเคร่งครัดเป็นประจำทุกปี



ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



บริษัท เจเอเอส แอสเซท จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างความยั่งยืนและความมั่นคงขององค์กร โดยเฉพาะในยุคที่โรคอุบัติใหม่และความท้าทายด้านสุขภาพส่งผลกระทบต่อแรงงานและผู้มีส่วนได้เสีย

เพื่อป้องกันความเสี่ยงและลดโอกาสของอุบัติเหตุในที่ทำงาน บริษัทได้ดำเนินการเชิงรุกที่ครอบคลุม ตั้งแต่การจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของพนักงานและลูกค้า ไปจนถึงการป้องกันการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานด้านชีวิตและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ

มาตรการเหล่านี้ได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล โดยมีเป้าหมายในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย สนับสนุนสุขภาวะที่ดีของพนักงาน และส่งเสริมขวัญกำลังใจในการทำงาน นอกจากนี้ยังรวมถึงการพัฒนากระบวนการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมั่นใจ ลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุ และเพิ่มความพร้อมในการตอบสนองต่อสถานการณ์ที่ไม่คาดคิด

ความมุ่งมั่นในด้านนี้มีผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน และช่วยเสริมสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กร บริษัทเชื่อมั่นว่าการลงทุนในความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานไม่เพียงแต่ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี แต่ยังเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนความสำเร็จ และความยั่งยืนของบริษัทในระยะยาว

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

บริษัท ได้จัดทำนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่อยู่ภายใต้นโยบายสิทธิมนุษยชน เพื่อให้เป็นมาตรการป้องกันที่ครอบคลุมเพื่อปกป้องพนักงานจากอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน โดยการปรับปรุงและดูแลสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย พร้อมกับการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ถูกสุขลักษณะ การจัดการสถานที่ทำงานจะถูกดำเนินการตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อให้สถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงานปลอดภัยจากอันตราย

นอกจากนี้ บริษัท ได้มีการกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณ ในการลดการเกิดอุบัติเหตุเป็นหนึ่งในกลยุทธ์หลักที่บริษัทใช้ เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี การดำเนินการตามมาตรการเหล่านี้ไม่เพียงแต่ช่วยลดความเสี่ยงในการทำงาน แต่ยังสร้างความมั่นใจให้กับพนักงานและส่งเสริมให้พวกเขาทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

บริษัทเชื่อมั่นว่าการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะจะช่วยลดความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุและส่งเสริมให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้สึกรับประกันในความปลอดภัยและสุขภาพของตนเอง ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาและการเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน

เป้าหมายและความคืบหน้า 2567 อุบัติเหตุเป็นศูนย์

จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์



จำนวนการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตเป็นศูนย์



การดำเนินงานเพื่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและไร้อุบัติเหตุ เพื่อปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานทุกคน ในฐานะที่องค์กรมีเป้าหมายชัดเจนในการลดอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์ บริษัทจึงได้จัดการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยการฝึกอบรมไม่เพียงแต่ให้พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยง แต่ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการนำไปใช้ในการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยขององค์กรอีกด้วย

เมื่อเกิดเหตุการณ์ไม่คาดฝันขึ้นในที่ทำงาน พนักงานทุกคนควรปฏิบัติตามขั้นตอนที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างเคร่งครัด เพื่อให้สามารถจัดการกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสมและรวดเร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีที่เกิดเหตุร้ายแรง การปฏิบัติตามขั้นตอนเหล่านี้จะช่วยให้พนักงานสามารถหาทางนำตัวเองออกจากสถานะที่อาจเป็นอันตรายได้อย่างรวดเร็วและปลอดภัยที่สุด ทั้งนี้ พนักงานควรตระหนักเสมอว่าความรวดเร็วในการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉินเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยลดความเสียหายทั้งในแง่ของชีวิตและทรัพย์สินขององค์กร

บริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) ได้มีการปฏิบัติตามกฎหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพโดยได้กำหนดแผนปฏิบัติงานดำเนินการประจำปี โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้



- จัดทำนโยบายและระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บริษัทสามารถปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยได้อย่างมีระบบ



- การแต่งตั้งผู้มีหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย



- การอบรม สื่อสาร ซ้อมแผนฉุกเฉิน ตรวจสอบความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดทำคู่มือ ขั้นตอนการรับมือกับเหตุฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น เพื่อความปลอดภัยของพนักงาน รวมไปถึงการตรวจสอบสภาพประจำปีของพนักงาน



การฝึกซ้อมดับเพลิง และอพยพหนีไฟประจำปี

อัคคีภัยเป็นภัยพิบัติที่ไม่อาจคาดเดาได้และมีผลกระทบที่รุนแรงต่อชีวิตและทรัพย์สิน เจมาร์ทตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในชีวิตของพนักงาน และมุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสูงสุด ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงได้จัดให้มีการซ้อมดับเพลิงและป้องกันอัคคีภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัยขั้นพื้นฐานอย่างถูกต้องและปลอดภัย

การฝึกซ้อมดังกล่าวไม่เพียงแต่ช่วยให้พนักงานได้เรียนรู้การใช้เครื่องมือดับเพลิงอย่างถูกต้อง เช่น ถังดับเพลิง ชนิดและวิธีการดับไฟแต่ละประเภทเท่านั้น แต่ยังมุ่งเน้นให้พนักงานเข้าใจขั้นตอนการเอาชีวิตรอดในสถานการณ์ฉุกเฉิน รวมถึงการปฏิบัติตนในสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นจริง การรู้จักกับสัญญาณเตือนภัยต่างๆ ที่บ่งบอกถึงความเสี่ยง รวมถึงการตัดสินใจที่ถูกต้องและรวดเร็วในสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง ถือเป็นทักษะสำคัญที่พนักงานทุกคนต้องมีติดตัว

นอกจากนี้ เจเอเอส ยังจัดให้มีการซ้อมหนีไฟหรือซ้อมอพยพกรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้พนักงานได้ฝึกฝนวิธีการหลบหนีและปฏิบัติตนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน การฝึกซ้อมเหล่านี้ไม่เพียงช่วยเสริมสร้างความรู้และทักษะที่สำคัญในกรณีเกิดอัคคีภัย แต่ยังช่วยสร้างความมั่นใจให้กับพนักงานในการเผชิญหน้ากับเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด ซึ่งอาจเกิดขึ้นได้ในทุกเวลาและทุกสถานที่ การเตรียมพร้อม และการมีทักษะในการปฏิบัติตนเมื่อเกิดเหตุอัคคีภัยจึงเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะแม้ว่าจะไม่มีใครสามารถทำนายได้ว่าเหตุเพลิงไหม้จะเกิดขึ้นเมื่อใด แต่การมีความรู้และการเตรียมตัวที่ดีจะสามารถช่วยชีวิตพนักงานและลดความเสียหายได้เมื่อเหตุการณ์นั้นมาถึง

การตรวจสุขภาพประจำปี

บริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญแก่การใส่ใจในสุขภาพและอนามัยของพนักงานเป็นอย่างมาก เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงสมบูรณ์ พร้อมทั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย บริษัท จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการค้นหาความผิดปกติหรืออาการเจ็บป่วยที่อาจเกิดขึ้นได้ในระหว่างการทำงาน เพื่อที่จะสามารถดำเนินการดูแลรักษาได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้งที่ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงจากโรคต่างๆ รวมถึงช่วยส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ด้วยเหตุนี้ ทางเจเอเอส และบริษัทในเครือ จึงได้จัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยในปี 2567 นี้ ได้มอบหมายให้โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ รามคำแหง ซึ่งเป็นโรงพยาบาลที่มีมาตรฐานและความเชี่ยวชาญในการตรวจสุขภาพ เข้ามาดำเนินการตรวจสุขภาพให้กับพนักงาน โดยมีโปรแกรมการตรวจที่ครอบคลุมและหลากหลาย เพื่อให้พนักงานได้รับการดูแลสุขภาพอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพสูงสุด ตามโปรแกรม ดังนี้

- ชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง การคำนวณค่าดัชนีมวลกาย
- วัดความดันโลหิต สัญญาณชีพจร
- ตรวจวัดสายตาเบื้องต้น
- ตรวจร่างกายโดยแพทย์ตรวจสุขภาพ
- ตรวจเอ็กซเรย์ปอดและหัวใจ
- ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด
- ตรวจปัสสาวะอย่างสมบูรณ์
- ตรวจระดับน้ำตาล ไขมัน คอเลสเตอรอล ในเลือด
- ตรวจระดับไขมัน ไตรกลีเซอไรด์ในเลือด
- ตรวจวัดระดับไขมันในเลือด (ไขมันดี) , (ไขมันไม่ดี)
- ตรวจการทำงานของไต
- ตรวจการทำงานของตับ
- ตรวจระดับกรดยูริกในเลือด
- ตรวจหาเชื้อไวรัสตับอักเสบบี

โปรแกรมการตรวจสุขภาพดังกล่าวนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานได้รับการประเมินสุขภาพอย่างครบถ้วนในทุกด้าน และสามารถวางแผนการดูแลสุขภาพของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว ซึ่งจะช่วยให้พนักงานมีสุขภาพที่ดี และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข



ตรวจสุขภาพประจำปี 2567
วันที่ 11,13,16,17,18 ก.ย. 2567
เวลา 07.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคาร B

- 11** • JMT และบริษัทในเครือ JMT
- 13** • JMT และบริษัทในเครือ JMT
• Jaymart Mobile ผู้จัดการสาขาและพนักงานขาย กทม.- ปริมณฑล
- 16** • JMH • JMB
• Jaymart Mobile ผู้จัดการสาขาและพนักงานขาย กทม.- ปริมณฑล
- 17** • JAS • SSW • JVASU • JVC • JET • JGS • JDN
• Jaymart Mobile ผู้จัดการสาขาและพนักงานขาย กทม.- ปริมณฑล
- 18** • TVA • KTA • JMI • BH

*ก่อนตรวจสุขภาพควรพักผ่อนให้เพียงพอ งดอาหารและเครื่องดื่มอย่างน้อย 8-10 ชั่วโมงก่อนตรวจ



การส่งเสริมความสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน



บริษัท เจเอส แอสเซท จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งมั่นสร้างพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์และศูนย์การค้า พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความสุขและความพึงพอใจในการทำงาน ด้วยความเชื่อมั่นว่าพนักงานคือหัวใจสำคัญในการผลักดันองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน บริษัทได้พัฒนาแผนงานที่ครอบคลุมทั้งการเสริมสร้างทักษะความรู้ การพัฒนาศักยภาพเฉพาะทาง และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความร่วมมือและการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

หนึ่งในกลยุทธ์หลักของบริษัท คือ การดูแลพนักงานในทุกมิติ เริ่มตั้งแต่การพัฒนาทักษะความรู้ผ่านการอบรมและกิจกรรมเชิงวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสายงาน การส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ รวมถึงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ อาทิ กิจกรรมสื่อสารในองค์กร งานเลี้ยงประจำปี กิจกรรมสันทนาการ และโครงการเพื่อสังคม (CSR) ที่เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการสร้างคุณค่าให้กับองค์กรและชุมชน

การดูแลและรักษาพนักงานที่มีศักยภาพเป็นพันธกิจสำคัญของบริษัท โดยมุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาตนเอง การรับฟังความคิดเห็นจากพนักงาน และการเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย บริษัทเชื่อมั่นว่าการสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กรไม่เพียงช่วยรักษาและดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถ แต่ยังเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความสำเร็จและเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

เป้าหมายและผลการดำเนินงานการพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงาน

- เป้าหมายปี 2567 ไม่มีจำนวนข้อพิพาท

จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ

บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา

ศูนย์

ความมุ่งมั่นและเป้าหมายการพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงาน

การพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงานเป็นเป้าหมายสำคัญที่เจมารท์ให้ความสำคัญ เพราะพนักงาน คือ ทรัพยากรที่มีค่าสำหรับความสำเร็จขององค์กร การสร้างความผูกพันทำให้พนักงานรู้สึกมีคุณค่าและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ซึ่งส่งผลให้พนักงานมีความพึงพอใจในการทำงาน และภาคภูมิใจในองค์กร การรักษาพนักงานที่มีศักยภาพจึงไม่เพียงแต่ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการสรรหาบุคลากรใหม่ แต่ยังช่วยเสริมสร้างเสถียรภาพและพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานในระยะยาวด้วย

บริษัท เจเอเอส แอสเซท จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการรักษาพนักงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนแรงจูงใจและความท้าทาย เพื่อให้พนักงานรู้สึกว่าคุณค่าตนเองมีคุณค่าและได้รับการยอมรับในความสำเร็จที่ได้สร้างขึ้น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างความผูกพันและความภักดีต่อองค์กร

บริษัทมุ่งมั่นในการส่งเสริมการยอมรับและให้รางวัลแก่ความสำเร็จของพนักงาน ผ่านกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและยุติธรรม พร้อมทั้งจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของพนักงาน เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญที่บริษัทมีต่อบุคลากร นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมสนับสนุนให้เกิดความสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิต

การดำเนินงานด้านการรักษาพนักงานของบริษัทไม่เพียงช่วยส่งเสริมความสุขในการทำงาน แต่ยังแสดงถึงความใส่ใจที่บริษัทมีต่อบุคลากรทุกระดับ ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ และช่วยผลักดันองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

การรักษาพนักงานของเจเอเอส

เจเอเอส เชื่อว่าการรักษาพนักงานในระยะยาวนั้น ต้องมาพร้อมกับการสร้างความผูกพันและความสัมพันธ์ที่มั่นคงระหว่างพนักงานและองค์กร ด้วยการวางกลยุทธ์ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร โดยการสื่อสารพันธกิจและวิสัยทัศน์ของบริษัทอย่างชัดเจน เพื่อให้พนักงานเข้าใจและรู้สึกถึงความสำคัญของตนเองในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทได้วางแผนพัฒนาทางอาชีพที่สนับสนุนการเติบโตในสายอาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานเห็นเส้นทางในการเติบโตของตนในองค์กรได้อย่างชัดเจน ซึ่งช่วยเสริมสร้างความมั่นใจว่าพวกเขาเป็นส่วนสำคัญในการร่วมสร้างความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทในระยะยาว ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจพนักงาน โดยมีตั้งเป้าหมายที่ ร้อยละ 65 และได้รับคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 67.22

การพัฒนาและสร้างความผูกพัน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัท เจเอเอส แอสเซท จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุกระดับ ด้วยความเชื่อว่าคุณค่าความผูกพันและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพของพนักงานเป็นพื้นฐานสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ

1. การส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน
 - จัดกิจกรรมสร้างสัมพันธ์ : บริษัทจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงาน เช่น กิจกรรมสันทนาการ การจัดงานเลี้ยงประจำปี และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (Team Building) เพื่อส่งเสริมความสามัคคีและการทำงานร่วมกันอย่างราบรื่น
 - ส่งเสริมการสื่อสารที่เปิดกว้าง : เปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็น และนำเสนอข้อเสนอนานาต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุมทีม การสำรวจความคิดเห็น เป็นต้น
 2. การมีส่วนร่วมของพนักงานในองค์กร
 - สนับสนุนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมองค์กร : บริษัทจัดโครงการและกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วม เช่น การมีส่วนร่วมในโครงการเพื่อสังคม (CSR) หรือโครงการพัฒนาภายในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันกับองค์กร
 3. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความสัมพันธ์
 - วัฒนธรรมแห่งความเคารพและความร่วมมือ : บริษัทมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความเคารพในความแตกต่างและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
 - การสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร: บริษัทสนับสนุนการสร้างบรรยากาศการทำงานที่สนุกสนาน มีความสุข และส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ของพนักงาน
 4. การยกย่องและให้รางวัลพนักงาน
 - ระบบการยกย่องและรางวัลที่โปร่งใส : บริษัทจัดให้มีการยกย่องพนักงานที่มีผลงานโดดเด่นและสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร ทั้งในรูปแบบคำชมเชย สวัสดิการพิเศษ และรางวัลตามผลงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจและความภาคภูมิใจให้แก่พนักงาน
 5. การดูแลด้านสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของพนักงาน
 - จัดสวัสดิการที่ครอบคลุมและเป็นธรรม : บริษัทดูแลและพัฒนาสวัสดิการที่ตอบสนองความต้องการของพนักงานในทุกมิติ เช่น สวัสดิการสุขภาพ ประกันชีวิต การลาพักร้อน และสวัสดิการเพื่อครอบครัว
- ซึ่งแนวทางดังกล่าวเป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานและองค์กร ช่วยสร้างความมั่นใจว่าพนักงานทุกคนจะมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความสำเร็จของบริษัทในระยะยาวอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงานการพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงาน

กิจกรรมร่วมสืบสานประเพณีสงกรานต์



กิจกรรมร่วมสืบสานประเพณีสงกรานต์ของบริษัท เจเอส แอสเซท จำกัด (มหาชน) จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์และเผยแพร่วัฒนธรรมไทยอันดีงามที่สืบทอดกันมาอย่างยาวนาน พร้อมทั้งสร้างบรรยากาศแห่งความสุขและความอบอุ่นภายในองค์กร โดยกิจกรรมเริ่มต้นด้วยการทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่พนักงานและองค์กร รวมถึงการสรงน้ำพระพุทธรูปที่เป็นการเสริมพลังใจและส่งต่อความสุข ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานทุกระดับ ตลอดจนการจัดกิจกรรมเชิงวัฒนธรรมที่สะท้อนเอกลักษณ์ของเทศกาลสงกรานต์ เช่น การแต่งกายด้วยชุดลายดอก ชุดไทยย้อนยุค กิจกรรมทั้งหมดนี้ไม่เพียงสร้างความสุขและความสามัคคีในองค์กร แต่ยังเป็นการแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจของบริษัทในการเป็นส่วนหนึ่งในการอนุรักษ์และสืบทอดขนบธรรมเนียมไทยให้คงอยู่คู่สังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างความภูมิใจในวัฒนธรรมไทยให้กับพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน

ความรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภค



บริษัท เจเอส แอสเซท จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภคในฐานะที่เป็นส่วนสำคัญของความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร เรามุ่งมั่นในการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพสูงสุด โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ และเป็นธรรมต่อผู้บริโภค

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความพึงพอใจและประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้าในทุกขั้นตอนของการให้บริการ พร้อมทั้งเปิดรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปพัฒนาสินค้าและบริการให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ เรายังให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัย การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการให้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้ลูกค้าได้รับประโยชน์สูงสุดจากการเลือกใช้บริการของเรา ด้วยความมุ่งมั่นดังกล่าว บริษัทเชื่อมั่นว่าสามารถสร้างความไว้วางใจและความสัมพันธ์อันยั่งยืนกับลูกค้า พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจในระยะยาวไปพร้อมกัน

เจเอส แอสเซท ยึดมั่นในหลักความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และความเป็นมืออาชีพในทุกกระบวนการดำเนินงาน ตั้งแต่การพัฒนาสินค้าและบริการ การบริหารจัดการพื้นที่เชิงพาณิชย์ ไปจนถึงการดูแลและติดตามผลอย่างใกล้ชิดหลังการให้บริการ เราตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจให้ยั่งยืนและประสบความสำเร็จไม่ได้มุ่งเน้นเพียงแค่ผลตอบแทนทางการเงิน แต่ยังรวมถึงการสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า การคุ้มครองสิทธิและผลประโยชน์ของผู้บริโภคในทุกมิติ และการส่งเสริมมาตรฐานทางธุรกิจที่โปร่งใสและยุติธรรม นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งสนับสนุนระบบเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืน เพื่อสร้างความไว้วางใจและคุณค่าร่วมกันในระยะยาว



<https://www.jasasset.co.th/th/document/privacy-policies>

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

แนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

เจเอเอส แอสเซท ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการรักษาความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า โดยตระหนักถึงความสำคัญของการเก็บรักษาและจัดการข้อมูลอย่างถูกต้องและปลอดภัย เพื่อให้ลูกค้ามั่นใจได้ว่าข้อมูลของตนจะได้รับการคุ้มครองในระดับสูงสุดตามมาตรฐานสากล นโยบายการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของเจเอเอสมีจุดมุ่งหมายเพื่อปกป้องข้อมูลของลูกค้าในทุกกระบวนการ ตั้งแต่การเก็บรวบรวม การจัดเก็บ การประมวลผล และการใช้ข้อมูล เพื่อป้องกันการเข้าถึง การใช้ หรือการเปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตาม กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และมาตรฐานสากลในการคุ้มครองข้อมูล เพื่อให้ลูกค้าได้รับความมั่นใจในความปลอดภัยของข้อมูลที่ส่งมอบให้บริษัท และเสริมสร้างความไว้วางใจในธุรกิจต่าง ๆ ที่บริษัทดำเนินการ ด้วยการมีมาตรการคุ้มครองข้อมูลที่เข้มงวดนี้ บริษัท จึงสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคง พร้อมกับการรักษาความเชื่อมั่นจากลูกค้าและผู้บริโภคในระยะยาว ซึ่งถือเป็นการยกระดับการบริการและการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและยั่งยืน

เป้าหมายการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

การร้องทุกข์เกี่ยวกับการละเมิดความเป็นส่วนตัวของลูกค้า



ไม่มี กรณีการรั่วไหล การขโมย หรือการสูญหาย ของข้อมูลลูกค้า ที่ได้รับการเก็บข้อมูล



ไม่มี กรณีการร้องทุกข์ จากบุคคลภายนอก และ/หรือ จากหน่วยงานกำกับดูแล

ที่อยู่ : บริษัท เจเอเอส แอสเซท จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 87 อาคาร เดอะแอส รามอินทรา ห้องเลขที่ เอ315 ชั้นที่ 3
ถนนลาดปลาเค้า แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

E-mail : คณะ DPO ส่วนกลาง dpo-jas@jasasset.co.th

เว็บไซต์ : <https://www.jasasset.co.th/th/contact-us>

โดยสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้ที่



การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

โดยหลักการแล้ว ข้อมูลส่วนบุคคลที่ท่านให้แก่บริษัทจะไม่ถูกเปิดเผยให้แก่บุคคลภายนอก แต่ในบางกรณี บริษัทอาจจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านให้แก่ ผู้ให้บริการภายนอกที่ให้การสนับสนุนบริษัทในการให้บริการแก่ท่าน หรือให้แก่บริษัทในเครือที่เกี่ยวข้องกับข้อสงสัยหรือข้อมูลการติดต่อสอบถามที่ท่านมีโดยตรง โดยบริษัทจะดำเนินการส่งต่อและเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านตามขอบเขตของวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้และเป็นพื้นฐานเท่าที่จำเป็นเท่านั้น

สิทธิของเจ้าของข้อมูล

บริษัท เคารพสิทธิของท่าน ในฐานะเจ้าของข้อมูลภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยท่านสามารถติดต่อ บริษัท เพื่อขอใช้สิทธิของท่าน ซึ่งได้แก่ สิทธิเพิกถอนความยินยอม สิทธิขอเข้าถึงและขอรับสำเนาข้อมูลส่วนบุคคล สิทธิในการขอแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลให้ถูกต้อง สิทธิขอรับข้อมูลส่วนบุคคล ในกรณีที่บริษัททำให้ข้อมูลส่วนบุคคลนั้นอยู่ในรูปแบบที่สามารถอ่านหรือใช้งานโดยทั่วไป ด้วยเครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่ทำงานได้โดยอัตโนมัติ รวมถึงสิทธิขอให้ส่งหรือโอนข้อมูลรูปแบบดังกล่าวไปยังผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลอื่น สิทธิคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล สิทธิขอให้ลบหรือทำลายหรือทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวบุคคลได้ เมื่อข้อมูลนั้นหมดความจำเป็น สิทธิในการขอให้ระงับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลได้ หรือสิทธิในการร้องเรียน

มาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยในข้อมูลที่เหมาะสม

บริษัทรับประกันจัดให้มีมาตรการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่เหมาะสม ให้สอดคล้องกับความอ่อนไหวของข้อมูลที่ท่านอาจส่งต่อเปิดเผย โดยมีจุดประสงค์เพื่อป้องกันการเข้าถึง การใช้ การเปลี่ยนแปลง การแก้ไข หรือการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยปราศจากอำนาจหรือโดยมิชอบ ทั้งนี้ บริษัทจะจัดให้มีการทบทวนมาตรการดังกล่าวเป็นระยะ ตามความเหมาะสมและโดยสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

“ ปี 2567 ที่ผ่านมา เจเอเอส แอสเซ็ท ไม่มีเหตุการณ์ข้อมูลรั่วไหล ซึ่งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ได้ดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการบริหารจัดการและขั้นตอนตามกฎหมายทุกประการ ”

กระบวนการตอบสนองกรณีข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล (Data Breach Response Plan)



ระบุเหตุการณ์ Data Breach

ประเมินความเสี่ยงสำหรับแต่ละเหตุการณ์ Data Breach และบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว

DPO Team ติดตาม และ แก้ไขปัญหาเบื้องต้น

คณะทำงาน DPO ติดตาม >> ประเมินสถานการณ์ >> จำกัดความเสียหายที่เกิดขึ้น

รายงาน Data Breach

DPO Team รายงานเหตุการณ์ Data Breach ให้แก่คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (สคส.) ภายใน 72 ชั่วโมง >> เจ้าของข้อมูลที่ได้รับผลกระทบ

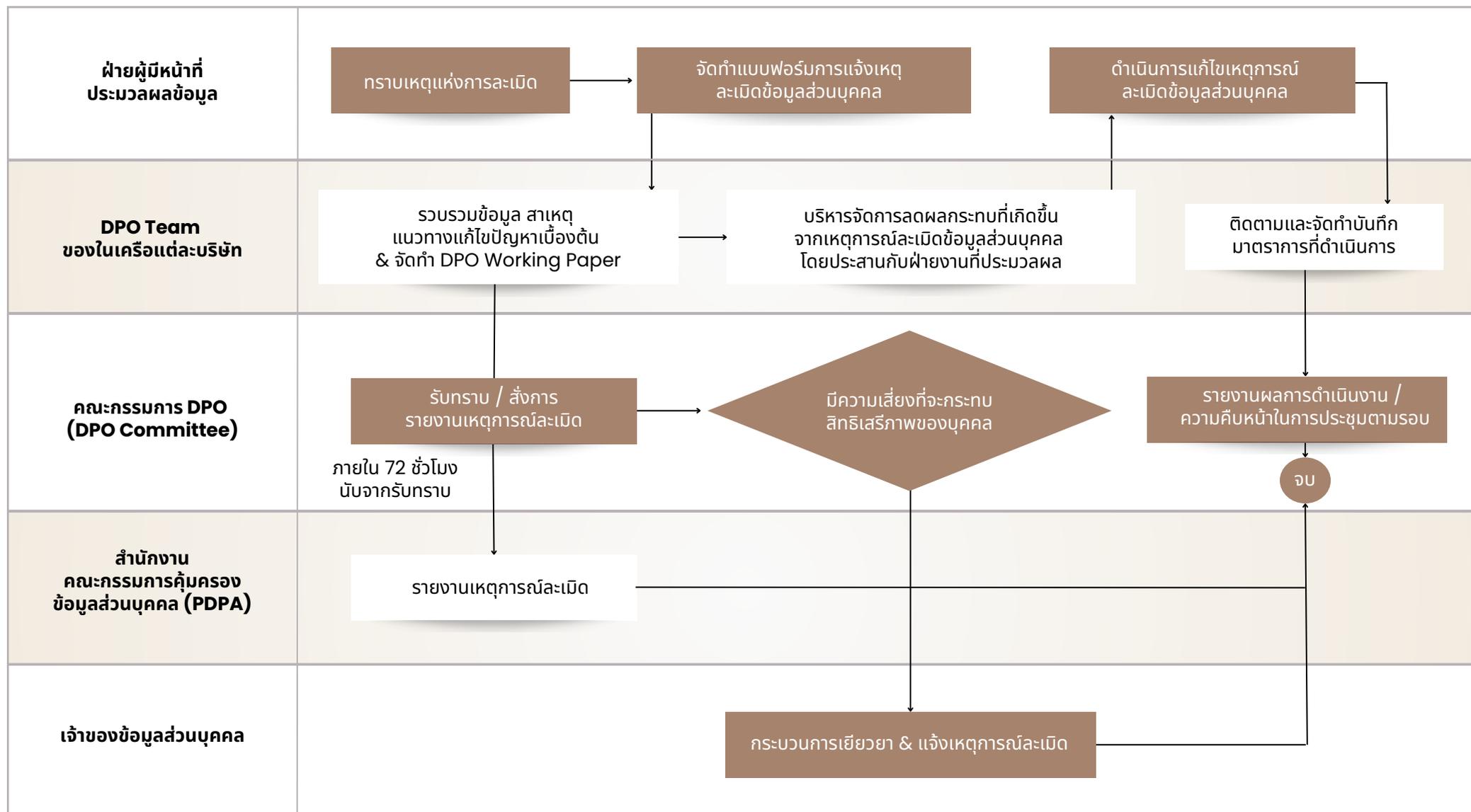
บริหารจัดการ ปัญหาจนสำเร็จ

กรณีปัญหาไม่สามารถแก้ไขได้ ให้พิจารณาประกาศใช้แผน BCP และติดตามจนกว่าจะสามารถแก้ไขปัญหาได้

ประเมินต้นเหตุ & ปรับปรุงแผน

ประเมิน Root Cause เพื่อการปรับปรุง >> ทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

ขั้นตอนการบริหารจัดการเหตุการณ์ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล



การตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ



นโยบายการขายและการตลาด

บริษัท เจเอเอส แอสเซท จำกัด (มหาชน) ดำเนินนโยบายการขายและการตลาดโดยยึดหลักความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และการให้ความสำคัญกับความต้องการของลูกค้าเป็นศูนย์กลาง เรามุ่งเน้นการสร้างสรรคัลยุทธ์ที่ตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายของผู้บริโภค พร้อมทั้งคัดสรรสินค้าและบริการที่มีคุณภาพสูงสุด เพื่อสร้างความพึงพอใจและประสบการณ์ที่ดีให้แก่ลูกค้า



ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายด้านการขายและการตลาดที่มีมาตรฐานชัดเจนและมีความสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวถูกออกแบบมาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพสูงสุดและเพิ่มโอกาสในการแข่งขันในตลาดได้อย่างต่อเนื่อง



แนวปฏิบัติด้านการตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ

ในการดำเนินงานทางด้านธุรกิจ บริษัทจะต้องมีขั้นตอนและกระบวนการขายและการตลาดที่เป็นหัวใจหลักของการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงกำหนดนโยบายการขายและการตลาด เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ ดังนี้

1. บริษัทจะสนับสนุนกระบวนการและขั้นตอนในการทำงานต่างๆในการดำเนินธุรกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของ ลูกค้า โดยการพัฒนาและขั้นตอนต่างๆ ปรับปรุงการขายสินค้าและการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดบริการที่มีคุณภาพและสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า
2. บริษัทจะคิดราคาขายสินค้าและหรือบริหารในราคาที่เหมาะสม คำนึงถึงสถานะเศรษฐกิจและการแข่งขัน โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ
3. บริษัทจะจัดให้มีการส่งมอบสินค้าและการบริการให้กับลูกค้าตามข้อตกลงและเงื่อนไขที่มีร่วมกัน
4. บริษัทกำหนดการให้บริการลูกค้าจะต้องถือปฏิบัติสอดคล้องตามกฎหมาย ประกาศและข้อกำหนดของการราชการ



<https://www.jasasset.co.th/storage/document/cg/sales-and-marketing-policy-th.pdf>

นโยบายการขายและการตลาด

ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม



บริษัท เจเอเอส แอสเซท จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าและความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม เราตระหนักถึงบทบาทขององค์กรในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบข้าง ผ่านการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี การพัฒนาด้านการศึกษา การสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในโครงการเพื่อสังคมที่ยั่งยืน โดยเน้นการสร้างผลกระทบเชิงบวกในระยะยาว ไม่ว่าจะเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสังคมให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน เราเชื่อว่าความสำเร็จขององค์กรไม่ได้วัดจากผลกำไรเพียงอย่างเดียว แต่รวมถึงการสร้างประโยชน์ร่วมกันแก่ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมในทุกมิติ

นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคม

บริษัทมุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนและสังคมให้สามารถเติบโตได้อย่างแข็งแกร่งในระยะยาว โดยการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพในด้านต่างๆ เช่น การศึกษา การพัฒนาทักษะอาชีพ และการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ เพื่อให้ชุมชนสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทยังคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมในทุกระดับ โดยเน้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน คู่ค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีความสมดุลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมตามแนวทาง ดังนี้

1. การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของชุมชน
2. การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
3. การมีส่วนร่วมของพนักงานในการพัฒนาชุมชน
4. การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

บริษัท มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม พร้อมทั้งการสร้างสรรค์สังคมที่ดีขึ้นสำหรับคนรุ่นปัจจุบันและอนาคต โดยยึดมั่นในหลักการของการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อสร้างโลกที่น่าอยู่และยั่งยืนสำหรับทุกคนในระยะยาว

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัท ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างเกื้อหนุนและกลมกลืน พร้อมทั้งมีนโยบายและมาตรการที่ชัดเจนในการลดผลกระทบเชิงลบและสนับสนุนการสร้างสรรค์คุณประโยชน์แก่ชุมชนและสังคมในระยะยาว อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติหรือการลดการปล่อยของเสียที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนรอบข้าง ทั้งนี้ บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยยึดถือหลักการของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) เพื่อให้สามารถเติบโตและสร้างผลลัพธ์ที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างมั่นคง

นอกจากนี้ บริษัทมีแผนการส่งเสริมการพัฒนาและการมีส่วนร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนในทุกพื้นที่ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ ซึ่งประกอบด้วยการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ที่หลากหลาย และครอบคลุมในหลายมิติ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ชุมชนและสังคม ตั้งแต่การสนับสนุนด้านการศึกษา เช่น การมอบทุนการศึกษา การจัดหาอุปกรณ์การเรียน ตลอดจนการสนับสนุนกิจกรรมด้านกีฬาและการออกกำลังกาย โดยการมอบอุปกรณ์กีฬาให้กับมูลนิธิชุมชนใกล้เคียง รวมถึงการสนับสนุนเครื่องอุปโภคบริโภคที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น การจัดโครงการเปิดรับการสนับสนุนอาหาร สิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น ตลอดจนการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้พิการและคนด้อยโอกาส เพื่อให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและสามารถพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว

ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้นำชุมชน หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน ตลอดจนประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้สามารถร่วมมือกันในการกำหนดแนวทางและมาตรการในการพัฒนาชุมชนและสังคมให้เกิดความยั่งยืนอย่างแท้จริง บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างความเข้าใจที่ตรงกันระหว่างองค์กรและชุมชนรอบข้าง ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทมีแผนการที่จะขยายความร่วมมือกับองค์กร ภาคสังคมอื่นๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินโครงการด้านสังคมต่างๆ ให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มผู้สูงอายุและเด็กเยาวชน รวมไปถึงผู้ที่มีความบกพร่องทางร่างกาย ตลอดจนการสร้างโอกาสในการทำงานให้แก่ผู้ที่มีความบกพร่องหรือกลุ่มคนที่มีความต้องการพิเศษ เพื่อให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้ามามีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งหมดนี้ แสดงถึงความตั้งใจของบริษัทในการมีบทบาทเชิงรุกในการพัฒนาชุมชนและสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสร้างสังคมที่มีคุณภาพและสร้างผลลัพธ์ที่ดีในระยะยาว



เป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม

เป้าหมายปี 2567 ต้อง “ไม่มีจำนวนข้อพิพาท” ต่อชุมชน / สังคมที่มีนัยสำคัญ

จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน

ศูนย์

จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน

ศูนย์

ใจอาสา

เพื่อการพัฒนาชุมชนและส่งเสริมเยาวชนไทย” ณ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น

บริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) ร่วมส่งเสริมเยาวชนไทยสู่นาคตที่สดใส ผ่านโครงการ CSR เพื่อการพัฒนาชุมชน ภายใต้ชื่อโครงการ “ใจอาสาเพื่อการพัฒนาชุมชนและส่งเสริมเยาวชนไทย” ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2567 โดยความร่วมมือของบริษัท เจมาร์ท กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม ได้แก่ บริษัท เจเอ็มที เน็ทเวอร์ค เซอร์วิสเซส จำกัด (มหาชน), บริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน), บริษัท ซิงเกอร์ ประเทศไทย จำกัด (มหาชน), บริษัท เอสจี แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ในกิจกรรมครั้งนี้ บริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) ได้จัดจตุรัสบริจาคเครื่องอุปโภคและบริโภคภายในบริษัท เพื่อเชิญชวนพนักงานทุกคนร่วมกันนำสิ่งของมาสนับสนุน เช่น ข้าวสาร อาหารแห้ง เสื้อผ้า และของใช้จำเป็น เพื่อนำไปมอบให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น ณ สำนักงานใหญ่ ซึ่งตั้งอยู่ที่ 89 ซอยเสรีไทย 17 ถนนเสรีไทย แขวงคลองกุ่ม เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร

ซึ่งกิจกรรมครั้งนี้สะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทในการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและช่วยเหลือเยาวชนผู้ด้อยโอกาส โดยมุ่งเน้นการสร้างสรรค์สังคมที่ดีและยั่งยืนผ่านความร่วมมือระหว่างพนักงาน องค์กร และชุมชน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจควบคู่กับการสร้างคุณค่าให้กับสังคมในระยะยาว



ธารน้ำใจ ช่วยภัยน้ำท่วม



บริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้แสดงบทบาทสำคัญในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมในจังหวัดเชียงราย โดยร่วมมือกับทีมงานอาสาสมัครจากมูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง จุด สน.บางเขน เปิดโครงการ “ธารน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม จังหวัดเชียงราย” ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักในการบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์น้ำท่วมรุนแรงในพื้นที่ดังกล่าว โครงการนี้เป็นการแสดงถึงความตั้งใจของกลุ่มบริษัทในการช่วยเหลือชุมชนและสนับสนุนผู้ประสบภัยให้สามารถกลับมาดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุขโดยเร็วที่สุด

กิจกรรมภายใต้โครงการดังกล่าวได้รับการสนับสนุนเป็นอย่างดีจากพนักงาน ซึ่งได้ร่วมแรงร่วมใจในการรวบรวมสิ่งของเครื่องใช้และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตในภาวะฉุกเฉิน อาทิ ข้าวสาร อาหารกระป๋อง อาหารสำหรับสัตว์เลี้ยง เช่น สุนัขและแมว ตลอดจนสิ่งของจำเป็นในชีวิตประจำวันอื่น ๆ ทั้งนี้ สิ่งของทั้งหมดที่พนักงานได้ร่วมกันจัดเตรียมและรวบรวมไว้ ได้ถูกจัดส่งไปยังพื้นที่ประสบภัยน้ำท่วมในจังหวัดเชียงรายโดยเร็วที่สุด เพื่อให้สามารถแจกจ่ายแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบได้อย่างทันท่วงที

ตลาดกระตุ้นเศรษฐกิจ OTOP Walking Street

สำนักงานเขตบางเขน ร่วมมือกับ เดอะแอส รามอินทรา ในการส่งเสริมและรวบรวมสินค้า OTOP เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการกระตุ้นเศรษฐกิจชุมชนและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการท้องถิ่น ภายใต้โครงการนี้ เดอะแอส รามอินทราได้จัดสรรพื้นที่ภายในศูนย์การค้าเพื่อให้เป็นแหล่งแสดงสินค้าและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ซึ่งครอบคลุมหลากหลายประเภท ไม่ว่าจะเป็นอาหารพื้นบ้าน อาหารแปรรูป สมุนไพร เครื่องดื่ม ของใช้ในครัวเรือน งานหัตถกรรม และของฝากพื้นเมือง

กิจกรรมนี้ไม่เพียงแต่เปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการในชุมชนสามารถนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเอกลักษณ์เฉพาะตัวแก่ผู้บริโภคในวงกว้าง แต่ยังช่วยเพิ่มช่องทางการตลาดและสร้างรายได้ให้แก่ผู้ผลิตรายย่อยในพื้นที่ โดยการสนับสนุนดังกล่าวเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืนและช่วยให้เกิดรายได้หมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจท้องถิ่น นอกจากนี้ กิจกรรมยังมุ่งเน้นการเผยแพร่และอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น ตลอดจนภูมิปัญญาชาวบ้านที่สะท้อนถึงเอกลักษณ์และคุณค่าของชุมชนในพื้นที่เขตบางเขน ซึ่งจะช่วยสร้างความภาคภูมิใจและความตระหนักถึงความสำคัญของมรดกทางวัฒนธรรมไทย

สำนักงานเขตบางเขนและเดอะแอส รามอินทรา ยังร่วมกันจัดกิจกรรมพิเศษในงาน เช่น การสาธิตการใช้ผลิตภัณฑ์ OTOP จากผู้ประกอบการโดยตรง การจัดเวิร์กช็อปเชิงสร้างสรรค์ การแสดงศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน และกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับภูมิปัญญาไทย เพื่อเพิ่มประสบการณ์ที่มีคุณค่าให้กับผู้เข้าร่วมงาน การดำเนินงานในครั้งนี้สะท้อนถึงความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่มุ่งหวังให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชน หน่วยงาน และประชาชนในพื้นที่ เพื่อร่วมกันพัฒนาเศรษฐกิจและชุมชนให้เติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต



สนับสนุนเครื่องอุปโภคและบริโภค ณ มูลนิธิเพื่อคนตาบอดในประเทศไทย

บริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) ยังคงแสดงความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการมีบทบาทสำคัญเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาสังคมและการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผ่านการสนับสนุนเครื่องอุปโภคและบริโภคให้แก่มูลนิธิเพื่อคนตาบอดในประเทศไทย กิจกรรมนี้มีเป้าหมายหลักเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสร้างโอกาสที่ดียิ่งขึ้นให้แก่ผู้พิการทางสายตา โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความเท่าเทียมในสังคม เพื่อให้ทุกคนได้รับโอกาสในการดำเนินชีวิตที่มีความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีมากยิ่งขึ้น นอกจากการมอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตแล้ว กิจกรรมนี้ยังสะท้อนถึงเจตนารมณ์ของบริษัทที่ต้องการสนับสนุนชุมชนและสังคมด้วยการมอบความช่วยเหลือที่แท้จริงและยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการส่งต่อความสุขและกำลังใจแก่ผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือ โดยการมอบเครื่องอุปโภคบริโภคครั้งนี้ไม่เพียงตอบสนองความต้องการพื้นฐานของผู้พิการทางสายตา แต่ยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน รวมถึงแสดงให้เห็นถึงการใส่ใจต่อคุณค่าของความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ที่บริษัทให้ความสำคัญเสมอมาในการมีส่วนร่วมการสร้างความเปลี่ยนแปลงในสังคม โดยร่วมมือกันสร้างสรรค์ชุมชนที่เข้มแข็งและส่งเสริมความเท่าเทียม

ด้วยการดำเนินกิจกรรมในลักษณะนี้ บริษัทแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจที่จะเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมที่น่าอยู่สำหรับทุกคนในระยะยาว พร้อมทั้งเป็นแรงบันดาลใจให้หน่วยงานและองค์กรอื่น ๆ หันมาให้ความสำคัญกับการดูแลผู้ด้อยโอกาสในรูปแบบที่สร้างคุณค่าและส่งผลดีในวงกว้าง



ผลสำรวจความพึงพอใจประจำปี 2567

โดยผลการสำรวจครอบคลุมในประเด็นด้านความพึงพอใจกับการมีส่วนร่วมของบริษัทกับชุมชน ด้านความพึงพอใจกับแนวทางการจัดการผลกระทบของบริษัท และด้านความพึงพอใจกับแนวทางที่บริษัทเตรียมช่วยเหลือหรือพัฒนาชุมชนในอนาคต ซึ่งในปี 2567 ผลสำรวจอยู่ที่ ร้อยละ 84